



CONECTANDO EMPRESAS CON ODS



# PROGRAMA ACOMPAÑAMOS FUTUROS



## Objetivo

Promover el crecimiento económico sostenido, inclusivo y sostenible, el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todos.



## ODS Conexos:

- ODS 1** Fin de la Pobreza
- ODS 4** Educación de Calidad
- ODS 10** Reducción de las Desigualdades
- ODS 17** Alianzas para Lograr los Objetivos



## Tipo de Iniciativa

Acción  
Proyecto  
Programa



## Localización:

- Provincia: Buenos Aires
- Municipio: Tigre, Pacheco, Escobar, Vicente López, CABA

## METAS QUE ABORDA LA INICIATIVA

**Metas 8.5.** De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por el trabajo de igual valor.

**Meta 8.6.** Para 2020, reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados y no cursan estudios ni reciben capacitación.



## Palabras Clave:

*"Empleabilidad juvenil" "Trabajo decente" "Empleo pleno" "Derechos laborales" "Crecimiento económico"*

# RESUMEN EJECUTIVO

Fundación Andreani se alió con Fundación Forge, para desarrollar un programa educativo de profesionalización de sector logístico y de capacitación a jóvenes de contextos vulnerables con foco en las comunidades en donde Andreani actúa.

Además, Participamos del Consejo para la Empleabilidad -Eje logística junto al Ministerio de Desarrollo Económico y Productivo de la Ciudad de Buenos Aires, que busca delinear programas en alianza con el sector privado para generar empleo para jóvenes de contextos vulnerables. Además, somos parte de la Mesa técnico pedagógica, liderada por la Subsecretaría de Desarrollo Económico de la Ciudad de Buenos Aires, que busca cubrir de manera eficiente las necesidades de talento de los sectores productivos, con foco en logística y en los barrios vulnerables.



# DESCRIPCIÓN DE LA INICIATIVA

Los jóvenes se enfrentan hoy a importantes dificultades para finalizar la escuela secundaria e insertarse en el mercado laboral. Las habilidades adquiridas en la secundaria suelen ser insuficientes para cumplir con los requisitos de los empleadores. Existe una brecha entre la formación ofrecida por la escuela secundaria y la requerida por las empresas.

Estas situaciones se profundizan en los grupos más desfavorecidos y registran importantes diferencias según género. En Argentina se observa que no sólo hay chicos fuera de la escuela, sino que muchos de ellos no logran completar sus estudios o adquirir las habilidades y competencias que les permitan sacar el máximo provecho de sus oportunidades a futuro e insertarse exitosamente en un mercado laboral que se presenta complejo.

En este marco, a través de alianzas con organizaciones de la sociedad civil, Andreani implementa el programa Acompañando Futuros, con foco en la incorporación de habilidades y competencias técnicas en logística para lograr una inserción laboral genuina para el sector. Esta iniciativa tiene como objetivo la formación de los jóvenes de contextos socioeconómicos complejos y la profesionalización del sector

logístico. El perfil de los alumnos es entre 17 y 23 años y está enfocado en aquellos que no hayan terminado sus estudios secundarios o que, en caso de contar con un título secundario, encuentran compleja su inserción laboral.

Junto a las organizaciones de la sociedad civil (OSC) que trabajan en un programa integral para mejorar las competencias laborales y las condiciones de empleabilidad de jóvenes, los colaboradores voluntarios -en su rol de docentes - comparten su saber técnico y desarrollo de vanguardia para presentarles a los jóvenes el mundo de la logística.

Durante 2021, Andreani se sumó a distintos programas para ayudar a jóvenes de contextos vulnerables: realización de talleres de capacitación para darles herramientas y consejos para su búsqueda laboral y participación en procesos de entrevistas simuladas (Proyecto Actuar, Forge, Panal, Programa Empujar). Además, en conjunto con la Fundación Umberto Andreani se trabajó para otorgar oportunidades reales: se recibieron los CV de jóvenes referidos por las organizaciones aliadas (Forge, Cimientos y Reciduca) que pasaron por su programa de capacitación técnica "Acompañamos Futuros", y finalmente seis se incorporaron a la compañía.



La alianza de **Andreani** con **Fundación Forge** permitió implementar el programa Acompañamos Futuros, con foco en la incorporación de habilidades y competencias técnicas en logística para lograr una inserción laboral genuina para el sector.

## Barreras encontradas para el desarrollo de las acciones

### ESPACIO TEMPORALES

### ECONÓMICAS

### SOCIO CULTURALES

En Argentina hay más de 1 millón de jóvenes no estudia ni trabaja, y de ese número hay más de 700 mil que ni siquiera están intentando insertarse en el mercado laboral. Estos datos incluyen en su mayoría a jóvenes en situación de vulnerabilidad, por lo que el escenario se agrava. Esta situación, es en muchos casos una barrera para promover estos programas e incentivar a los chicos de nivel escolar secundario a que participen en talleres o capacitaciones para su beneficio. Además, en ocasiones el contexto económico nacional puede ser un obstáculo para la generación de empleo y, en particular en la implementación de programas de inclusión laboral de grupos en desventaja.

## Contribución de la iniciativa al ODS correspondiente

### USO DE INDICADORES POR GESTIÓN

La contribución a la generación de empleo y el acceso a la educación de manifiesta en la cantidad de beneficiarios del Programa: 250 participantes desde 2019 con 100 horas de capacitación y 76 voluntarios de la empresa.

En **2020**: 52 participantes del programa Acompañamos Futuros en 2020, realizado en alianza con Fundación Forge, Cimientos y Reciduca. 15 jóvenes egresados de Panal (programa Articulación Público Privada para el Desarrollo Local), junto a la Municipalidad de Vicente López, Red de Innovación Local, Grupo de Fundaciones y Empresas.

En **2021**, los 17 jóvenes referidos por las organizaciones aliadas con las que trabaja Andreani fueron entrevistados y atravesaron un proceso de selección, para que finalmente seis se incorporen a la compañía.



Desarrollar habilidades en los jóvenes, generar empleo local y fomentar la educación y la seguridad vial son algunos de los caminos por los que **Andreani** intenta provocar un impacto positivo en nuestra sociedad.

## Alianzas Estratégicas

- *Privadas (Cadena de valor/Empresa par)*
- *Sector Público*
- *Organizaciones de la sociedad civil*

*Forge, Reciduca, Cimientos, Consejo para la Empleabilidad –Eje logística junto al Ministerio de Desarrollo Económico y Productivo de la Ciudad de Buenos Aires, Municipalidad de Vicente Lopez, GDFE*

# Anexo





Esta iniciativa se presentó en el marco del programa "Conectando Empresas con ODS" desarrollado por CEADS en alianza con EY Argentina.

COPYRIGHT 2022